

2018年

第4回

I.B.S ニュース

若手経営者、後継者向け 第6期 アイオー・ビジネススクール活動報告

発行:  アイオー信用金庫

セミナーの報告

「第6期 アイオー・ビジネススクール」は、平成31年2月19日(火)に第4回セミナーを開催いたしました。

今回は、第2回から引続き、経営コンサルティング本部部長代理 小池一嘉様をお迎えし、「ポスト2020 アクションプランを策定する」を学んでいただきました。

企業は大小に関わらず、「自社の目指すべき姿はこれだ!」といった目標が重要です。皆様の会社には社員が共通した目標はあるでしょうか。これまでに自社の現状認識を確認いただき、おぼろげながらも自社はこういう会社なのではと再認識が行えたかと思います。これを踏まえ「自社は〇〇で地域・社会に貢献していく」から「だれが・いつまでに・なにを・どうやって」いくつかの行動計画を策定して参ります。

受講生の皆さまには、「自社のアクションプランシート」にⅠ. わが社の存在意義 Ⅱ. 中期ビジョン(3年後のなりたい姿) Ⅲ. ロードマップ を具体的に作成するとともに、参加者同士の意見交換を行いながら学んでいただきました。

第4回セミナーでは、まず、Ⅰ. 「企業経営とは」につき確認したうえで、Ⅱ. ビジョン・中期経営計画策定につき1. 中期ビジョン・経営計画の意義 2. なりたい姿を考える 3. 中期経営計画策定(位置づけ→要諦→内容→戦略設計の原理原則→計画実現のための評価と処遇)を学び、Ⅲ. 計画策定のポイントを確認し、Ⅳ. 行動計画づくりの具体的手順について学びました。

以上のことを踏まえ、業績先行管理(企業業績とは 結果として出るのではなく、計画的に出す)を実践していくことにより、結果管理から先行管理へのマネジメントシステムの改善を図り、未来志向型の管理体制にして参りましょう。

次回は3月15日(金)伊勢崎プリオパレスにて、ゲスト講話として三井住友海上火災(株)経営サポートセンターの山下賢二氏をお迎えし、『働き方改革関連法』2019年4月施行に向け、企業が対応すべきポイントとして、特に重要性の高い「同一労働・同一賃金」「長時間労働の是正」等の実務対応についてわかりやすく解説していただきます。また、セミナー終了後には懇親会を開催いたしますので、受講生の皆様のご参加をお待ちしております。

講義の様子



アイオー・ビジネススクールについて

当スクールは、経営の基本に着眼し、『体系的な経営の基本の体得と時代を生き抜く先見性』を磨く事を目的として開催しており、内容は勉強会の開催のみならず、経営情報サービスの提供、情報交換会、経営相談など“総合的に”受講生の皆さまの経営活動をご支援しております。

第6期アイオー・ビジネススクールは、ビジョン策定をテーマにし、「自らの手で自社の未来を描くビジョン策定プログラム」を習得する勉強会を行います。

その他、異業種の若手経営者、後継者の方々が集まる、新たな交流の場としてもご利用いただけます。

1. 勉強会

あるべき論を教える教育家ではなく、実践の現場で業績を上げることを本業とする経営コンサルタントが、実践経営の基本を全7回の勉強会で指導・解説します。

第6期 カリキュラム (3時間/1回)

1. 自社のビジョンづくり
2. 中期ビジョン策定方法
3. ナンバーワンブランドを目指す
4. アクションプランを策定する
5. ゲスト講話
6. 現場に活かすメンタルヘルスとモチベーション
7. ポスト2020を乗り切るために必要なこと

2. 経営情報サービス

1. 経営の基礎をWEBで学べるFCC Academy. クラウド

財務や事業戦略、中期経営計画、コミュニケーション等経営に必要な知識をWEB動画上で学べるサービス。「いつでもどこでも」自発的に学べ、継続的な学びの促進としてご利用いただけます。

2. 性格能力判定テスト (PAT)

タナベ式性格能力判定テスト (PAT) は独自のノウハウと詳細な分析によって、企業人としての可能性 (Possibility) と適正 (Aptitude) を試験 (TEST) し客観的に受講生の強み・弱みを分析できます。自身の現状を認識してアイオー・ビジネススクールに参加できます。

3. 個別相談・情報交換会

1. 個別相談

自社の固有の経営問題やご自身の悩みを相談することができます。

2. 情報交換会

若手経営者・後継者の異業種交流、情報交換の為の懇親会を開催いたします。

お問合せ先

アイオー信用金庫 地域貢献部内 「アイオー・ビジネススクール」事務局

TEL 0270-30-5025 FAX 0270-23-5172